# Teamcontract Themaopdracht Devices 2016-2017

**Klas: V2A**

**Teamnummer en (optioneel) naam:** 6, ‘Major Lazor + 2’

**Teamleider: Eelke Feitz**

**Project: Laser game**

#### Inleiding

Het doel van dit teamcontract is afspraken met betrekking tot de organisatie van ons team vastleggen. Ook wordt vastgelegd wat de individuele verwachtingen zijn van de inzet en van het resultaat. Daarnaast worden afspraken gemaakt over de aanwezigheid van alle teamleden in de projectweken. Verder worden afspraken vastgelegd over het nakomen van afspraken.

Met het vastleggen en ondertekenen van deze afspraken is een stevige basis gelegd voor de samenwerking binnen het team.

#### Verwachtingen

Het doel van het opschrijven van de verwachtingen is dat het team op één lijn komt. Ieder teamlid geeft een antwoord op de volgende vragen. Door alle antwoorden hier te plaatsen weete ieder teamlid wat de individuele verwachtingen zijn.

Teamlid 1 (Eelke)

**Wat verwacht je van het resultaat?**

Voor het eindresultaat heb ik goede verwachtingen. Allereerste verwacht ik een goed werkend project dat zonder hapering kan fungeren. Hiernaast zou ik graag extra’s aan het project toe willen voegen, om het systeem en het product er uiteindelijk beter uit te laten zien.

**Wat verwacht je van de samenwerking?**

Aangezien ik al vaker samengewerkt heb met het merendeel van ons huidige projectteam weet ik dat ik goed met hen samen kan werken. Verder zijn we allemaal vrienden van elkaar, wat betekent dat communicatie, feedback en kritiek naar elkaar makkelijker zal lopen.

**Wat verwacht je van je rol die je aanneemt in dit project?**

De rol die ik aan neem in het project zal beroep doen op een groot organisatorisch deel. Dit komt doordat ik projectleider en administrator ben. Ik verwacht dat dit een aardige klus voor mij wordt, aangezien dit niet een van mijn sterkste capaciteiten is.

**Hoe wil je de taken verdelen? Hoe zorg je ervoor dat dat eerlijk gebeurt?**

Aangezien ik al vaker heb samengewerkt met mensen uit dit team weet ik gedeeltelijk waar hun sterke en zwakke kanten liggen. Dit zal ons en mij helpen de taken eerlijk te verdelen. Iedereen heeft verder inspraak over zijn eigen taken, mochten deze te zwaar of te licht zijn, kan men dit aangeven om zo werk van een ander persoon over te hevelen.

**Moet iedereen op hetzelfde moment aanwezig zijn en werken?**

Voor de werksfeer en teamspirit is het het leukst om allemaal tegelijkertijd aanwezig te zijn en samen te werken. Zo kan men elkaar ook direct helpen als er vragen zijn. Dit zal waarschijnlijk niet een verplichting worden, aangezien de reistijd van teamgenoten nogal lang is.

**Moet het vooral gezellig zijn of zakelijk?**

Het belangrijkste is om plezier te hebben. Men die plezier heeft in zijn werk werkt beter. Dit betekent echter niet dat we productiviteit moeten laten lijden voor gezelligheid, aangezien er wel gewerkt moet worden.

**Voor welk cijfer werk je?**

8+

Teamlid 2 (Nick)

**Wat verwacht je van het resultaat?**

Ik verwacht een mooi product, waarbij we niet alleen voor de must eisen gaan maar ook voor de should eisen.

**Wat verwacht je van de samenwerking?**

Ik verwacht een prettige samenwerking. Niet alleen hoop ik op een goede werksfeer, ook hoop ik dat iedereen zijn taken succesvol afrond.

**Wat verwacht je van je rol die je aanneemt in dit project?**

Ik verwacht dat ik deze rol: Eindcontroleur van de code, succesvol ga vervullen en dat ik met behulp van feedback van mijn teamleden in de toekomst de rol nog beter kan uitvoeren.

**Hoe wil je de taken verdelen? Hoe zorg je ervoor dat dat eerlijk gebeurt?**

Ik verwacht dat de taken worden verdeeld doormiddel van een overleg. Mocht men hier niet uitkomen dan moeten we de RNG om hulp vragen.

**Moet iedereen op hetzelfde moment aanwezig zijn en werken?**

Dit is niet in alle gevallen nodig. Maar zeker in het begin erg van belang.

**Moet het vooral gezellig zijn of zakelijk?**

Ik hoop dat het hiertussen in ligt. Een goed product staat op nummer één, maar er moet ook af en toe een grap gemaakt kunnen worden.

**Voor welk cijfer werk je?**

8+

Teamlid 3 (Wouter)

**Wat verwacht je van het resultaat?**

Ik verwacht dat we een geinig lasergame project maken en hierin de must en should have functies te verwerken. Ook verwacht ik veel te leren van het gebruik van C++ en de benodigde hardware.

**Wat verwacht je van de samenwerking?**

Ik verwacht dat alle taken goed verdeeld worden en dat iedereen op een prettige en vlotte manier met elkaar samenwerkt.

**Wat verwacht je van je rol die je aanneemt in dit project?**

Ik verwacht van mijn rol (projectmanager), dat iedereen zich goed aan de planning zal houden, en zo niet moet ik hier samen met het desbetreffende teamlid aan werken zodat dit wel lukt.

**Hoe wil je de taken verdelen? Hoe zorg je ervoor dat dat eerlijk gebeurt?**

De taken worden verdeeld tijdens een overleg.

**Moet iedereen op hetzelfde moment aanwezig zijn en werken?**

Nee, dit is niet voor de hele projectduur nodig. Alleen in het begin is dit wel fijn.

**Moet het vooral gezellig zijn of zakelijk?**

Persoonlijk vind ik het fijner werken in een gezellige sfeer. Dit bevordert de samenwerking en productiviteit.

**Voor welk cijfer werk je?**

8+

Teamlid 4 (Niels)

**Wat verwacht je van het resultaat?**

Ik heb goede hoop dat wij aan het einde van dit project een sterk resultaat zullen brengen.

**Wat verwacht je van de samenwerking?**

Ik verwacht dat de samenwerking goed zal verlopen. Ik hoop dat iedereen zijn verantwoordelijkheid neemt en zich inzet voor een goede samenwerking.

**Wat verwacht je van je rol die je aanneemt in dit project?**

Ik verwacht dat deze rol mij goed ligd. Dit is een rol die ik vaker op mij genomen heb, hierdoor heb ik ervaring met de taken die deze rol met zich meebrengt.

**Hoe wil je de taken verdelen? Hoe zorg je ervoor dat dat eerlijk gebeurt?**

De taken zullen verdeeld worden aan de hand van overleg en goede communicatie. Iedereen heeft het recht om te oordelen over de verdeling.

**Moet iedereen op hetzelfde moment aanwezig zijn en werken?**

Iedereen moet aanwezig zijn tijdens de vergaderingen, dat is de enige tijds verplichting die ik stel. Over werktijden mogen mensen zelf beslissen, zolang zij maar de geplande deadline halen.

**Moet het vooral gezellig zijn of zakelijk?**

Dat hangt totaal van de situatie af. Als er problemen zijn is een zakelijke houding gewenst maar als iedereen gewoon open is, zal er snel een gezellige sfeer ontstaan.

**Voor welk cijfer werk je?**

8

Teamlid 4 (Jasper)

**Wat verwacht je van het resultaat?**

Ik verwacht dat we wel een goed werkende lasergame kunnen maken waar we veel creativiteit in kwijt kunnen.

**Wat verwacht je van de samenwerking?**

Ik verwacht dat de samenwerking goed zal verlopen en iedereen zijn deel toevoegt aan het project.

**Wat verwacht je van je rol die je aanneemt in dit project?**

Ik verwacht van mijn rol (tester) zat kan toepassen om er voor de zorgen dat er zo min mogelijk bugs in het systeem zit.

**Hoe wil je de taken verdelen? Hoe zorg je ervoor dat dat eerlijk gebeurt?**

De taken worden verdeeld tijdens een overleg.

**Moet iedereen op hetzelfde moment aanwezig zijn en werken?**

Nee, zolang de communicatie goed verloopt is dit van mij niet nodig.

**Moet het vooral gezellig zijn of zakelijk?**

Het moeten een fijne sfeer zijn, maar iedereen moet er wel serieus aan werken.

**Voor welk cijfer werk je?**

7-9

**Het gezamenlijke doel van het project**De individuele verwachtingen van de teamleden worden besproken om met elkaar tot een doel te komen. Beschrijf hieronder het doel dat het team wil bereiken.

**Doel:**

Een goed werkend product.

#### Afspraken

**1. Bereikbaarheid van de projectleden:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Naam | Student-nummer | Mobiel telefoon-nummer | E-mailadres | Woonplaats | Reistijd in minuten |
| Eelke Feitz | 1701685 | 06-16679823 | [Eelke.feitz@student.hu.nl](mailto:Eelke.feitz@student.hu.nl) | Houten | 30 |
| Nick Bout | 1709217 | 06-46677746 | [Nick.bout@student.hu.nl](mailto:Nick.bout@student.hu.nl) | Driebruggen | 90 |
| Wouter DIjkstra | 1700101 | 06-3195453 | [Wouter.Dijkstra@student.hu.nl](mailto:Wouter.Dijkstra@student.hu.nl) | Bodegrave | 60 |
| Niels de Waal | 1698041 | 06-51363498 | [Niels.dewaal@student.hu.nl](mailto:Niels.dewaal@student.hu.nl) | De Meern | 45 |
| Jasper Smienk | 1700502 | 06-45846437 | [Jasper.Smienk@student.hu.nl](mailto:Jasper.Smienk@student.hu.nl) | Harmelen | 60 |

**2. Communicatieafspraken**

Afspraken dienen te worden vastgelegd. Onderlinge communicatie vindt plaats via e-mail en eventueel telefonisch/Skype. Ieder groepslid checkt dagelijks zijn/haar e-mail. Met elkaar maken we de volgende afspraken:

**Wat zijn de werktijden per dag?**

Van 10 tot 4.

**Hoe bereiken we elkaar?**

Via whatsapp.

**Hoe worden taken verdeeld?**

Met overleg en als we er niet uit komen doormiddel van RNG.

**Wat doe je als je plotseling ziek bent of er onverwacht niet kunt zijn?**

Dit wordt z.s.m. gecommuniceerd zodat iedereen op de hoogte is.

**Wat doet de groep als iemand vaak te laat is (of steeds te vroeg weggaat)?**

Waarschuwingen geven.

**Wat doe je al een teamlid regelmatig met andere dingen bezig is?**

Hem beroepen op zijn verantwoordelijkheid en gedrag.

**Wat doe je als een teamlid zijn of haar afspraken niet kan nakomen?**  
Waarschuwing geven.

**Welke ‘consequentie’ staat er op overtreding van de regels uit dit contract?**Waarschuwing geven.

**3. Beschikbaarheid projectleden tijdens de projectweken:**

In principe zijn we iedere dag van 10 tot 4 beschikbaar, aangezien dit onze afgesproken werktijden zijn.

**5. Repository**

Wijs een groepslid aan dat verantwoordelijk is voor het up-to-date en compleet houden van de repository. Dit groepslid kan anderen aanspreken als de repository niet compleet is.

**Verantwoordelijke:** Niels de Waal

**6. Projectrollen definieren.**

Bedenk voor elk teamlid minstens één rol of verantwoordelijkheid. Motiveer de keuze van het teamlid voor de rol.

**Eelke:** Teamleider

* In voorgaande projecten was ik teamleider dus ik heb hier al ervaring mee. Verder zou ik graag mijn leidinggevende vaardigheden verbeteren.

**Nick:** code eindcontroleur

* Wegens Nick zijn scherp oog voor detail is het makkelijk om afwijkingen in ons code standaard te vinden.

**Wouter:** project manager

* Wouter wilt graag project manager zijn om te oefenen met planning maken en hier aan te houden.

**Niels:** Git master

* Niels heeft goede ervaringen met het beheren van git repositories in voorgaande projecten.

**Jasper:** notulist

* Jasper wilt zijn aantekening vaardigheden versterken door het vervullen van de notulist rol.

**7. Ondertekening**

Met de afspraken in dit teamcontract ga ik akkoord.

Handtekening voor akkoord (Eelke Feitz):

Handtekening voor akkoord (Nick Bout):

Handtekening voor akkoord (Wouter Dijkstra):

Handtekening voor akkoord (Niels de Waal):

Handtekening voor akkoord (Jasper Smienk):